

DESCRIPTION DE FONCTION

- Responsable maintenance audiovisuelle et expositions
Département technique et site



Description de l'entreprise et de la fonction

SPARKOH! c'est un science center original qui invite à comprendre les sciences et les technologies en s'amusant. On y découvre de manière active et ludique la place des sciences dans notre société.

L'entreprise compte aujourd'hui environ une quarantaine de collaborateurs, et nous recherchons un **Responsable maintenance audiovisuelle et expositions** qui sous la supervision du Directeur de Site et Technique, sera la personne de référence tant au niveau technique qu'audiovisuel pour l'ensemble de nos expositions et installations. Cette personne participera également à l'organisation des événements culturels et à la mise en œuvre technique des projets de médiation culturels.

Missions

Dans le cadre de la fonction de responsable de maintenance audiovisuelle et expositions :

1. Assurer la coordination et l'animation de la maintenance du site et de ses expositions, de la salle de projection et des espaces d'animation :
 - Organiser l'ensemble des activités de maintenance et de maintien en bon état de fonctionnement des espaces d'exposition en collaboration avec les services informatique et muséographie ;
 - Elaborer et assurer le suivi du planning de maintenance préventive et corrective de l'ensemble des équipements et matériel afin d'assurer un fonctionnement permanent et optimal, en tenant compte des priorités, de la sécurité et des contraintes liées à l'exploitation du site (*comprend les expositions, les ateliers d'animations, le parcours acrobatique, la plaine de jeux et le jardin de la biodiversité*) ;
 - Résoudre les problèmes/pannes de manière efficace, optimale et rapide ;
 - Assurer le suivi, le contrôle et le renouvellement de l'ensemble des collaborateurs externes (*fournisseurs, sous-traitants*) ;
 - Contrôler l'ensemble des interventions réalisées par votre équipe et les entreprises externes ;
 - Être source de propositions d'amélioration des performances des équipements, notamment audiovisuels ;
 - Assurer une veille technique et technologique et proposer des améliorations pour les équipements et installations ;
 - Assister le directeur Technique à l'élaboration et au suivi du budget technique en lien avec la maintenance des équipements et du matériels ;
 - Assister le directeur Technique à l'écriture des clauses techniques des appels d'offres ;
 - Coassurer la gestion du SLA (système de ticketing via Teams) avec le service informatique.
2. Avoir la charge de la conception, de l'intégration et de la maintenance des équipements électroniques et audiovisuels du site ;

3. Collaborer à toutes les phases des nouveaux projets culturels :
 - Assurer le rôle de gestionnaire technique des nouveaux projets culturels
 - Garantir, avec le directeur technique, la mise en œuvre technique du projet artistique (études de faisabilité, analyse des besoins techniques et humains, élaboration et suivi du budget, du planning général des salles, régie...)
 - Apporter votre expertise dans les choix techniques et la mise en œuvre pratique des projets.
 - Être co-responsable (avec le directeur technique) des choix techniques retenus pour l'agencement, les dispositifs interactifs et éléments de décors notamment en termes de sécurité en coordination avec l'équipe projet. Mise en place des procédures de mise en exploitation des dispositifs pour les rendre fiables et adaptés à nos publics.
 - Coordonner la préparation et prévoir les ressources nécessaires au niveau technique
 - Déterminer les besoins en personnel et en sous-traitance dans le cadre des moyens alloués, s'assurer de passer les marchés publics nécessaires et/ou contrats de prestation dans le respect des obligations légales et conventionnelles.
 - Être le référent technique pour l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des projets de l'équipe de l'animation

4. Animer l'équipe des techniciens :
 - Gérer du personnel : Veiller à l'établissement des horaires avec l'assistance de Sabrina, suivi des prestations, fixation des objectifs.
 - Contrôler le travail des techniciens en assurant le respect des attentes et des normes de sécurité et d'hygiène.
 - Avec le Directeur Technique, assurer la formation et évaluer les besoins en formation de l'équipe.
 - Evaluer les besoins en outillages et tenir à jour l'inventaire du matériel. Veiller au rangement et à l'organisation des espaces de travail des techniciens.
 - Effectuer un reporting global régulier auprès de votre supérieur.

5. Seconder le directeur technique pour les maintenances liées aux bâtiments et aux abords du site.

Profil souhaité

- **Etude/Formation** : Electronicien/Audiovisuel
- **Expérience** : 5 ans minimum dans un environnement technique
Avoir une expérience probante dans l'organisation et la planification des prestations multiples de ses équipes ; Avoir une expérience probante en gestion de projets (vue globale, planification, collaboration, budget et ressources).
- **Softs Skills souhaités** :
 - Excellentes capacités d'analyse, d'organisation et de planification
 - Esprit d'équipe, bon sens de la communication
 - Orienté résultat, être force de proposition, être réactif(ve) et Polyvalent
- **Type d'emploi** : Temps plein, CDI
- **Avantages** :
 - Assurance hospitalisation
 - Chèques repas
 - GSM de fonction
- **Exigences linguistiques flexibles** :
 - Néerlandais non requis

Conditions pour l'exercice du poste

Spécificité du poste :

Ce poste est aussi une fonction de terrain. Vous participez donc aussi aux travaux de maintenance et aux autres activités liées à l'exploitation du site.

Cette fonction demande d'effectuer des prestations sur site les week-ends et jours fériés, ainsi qu'assurer des astreintes 24/24 7/7 dites « sécuripass » en alternance avec les autres membres de l'équipe.

Vous êtes membre du service interne de lutte contre l'incendie et suivez les formations associées (secourisme, EPI...).

Ce poste demande d'être détenteur d'un permis B et d'avoir son propre véhicule.

Horaires :

- De garde
- Disponible le week-end
- Lun-Ven
- Travail de jour
- Travail les jours fériés

Rémunération supplémentaire :

- 13ème mois
- Bonus annuel
- Pécule de vacances

Lieu du poste : En présentiel

Merci d'adresser votre candidature avant le 15 octobre 2024 comportant CV, lettre de motivation par mail au service des ressources humains : recrutement@sparkoh.be